

# FA Rendement

## Dit artikel wordt u aangeboden door FA Rendement

FA Rendement is hét financieel administratief nieuws- en adviesmagazine. Het maandblad is bedoeld voor boekhouders, controllers, hoofden en medewerkers van de afdeling financiële administratie. De insteek is: het praktisch informeren en selecteren van informatie voor de financial, zodanig dat hij deze informatie ook direct in zijn dagelijks werk kan toepassen.

FA Rendement behandelt voornamelijk de 'harde' kant van de financiële administratie, veel nieuws dus op het gebied van financiën, fiscaliteit, automatisering, inkoop, loon- en salarisadministratie, sociale voorzieningen, debiteurenbeheer en inkoop.

FA Rendement biedt u:

- veel signalerend nieuws over veranderende regelgeving;
- beknopte artikelen met veel tips die de lezer direct in de dagelijkse praktijk kan gebruiken;
- geregeld een marktanalyse over financieel relevante onderwerpen;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op [www.rendement.nl/fabladd](http://www.rendement.nl/fabladd)

# Andere activiteiten? Denk aan pensioen!

**Een wijziging van werkzaamheden leidt meestal tot het aanpassen van de SBI-code in het Handelsregister. Een SBI-code die zo goed mogelijk aansluit op de actuele en feitelijke werkzaamheden is belangrijk en kan grote pensioengevolgen hebben. Het kan zo maar blijken dat een ondernemer en zijn werknemers onder een verplicht gesteld pensioenfonds vallen. Er is vaak geen sprake van een vrije keuze maar van een verplichte deelname aan een bedrijfstakpensioenfonds.**

In Nederland valt bijna 80% van de ondernemers onder een verplicht gesteld pensioenfonds. Deze bedrijven hebben geen keuze. Er is als het ware al voor ze gekozen op verzoek van het georganiseerde bedrijfsleven, die een belangrijke meerderheid van de in die bedrijfstak werkzame personen vertegenwoordigt. Dit om te voorkomen dat er onderling wordt geconcurrereerd op basis van de arbeidsvoorwaarde pensioen. De vraag die iedere ondernemer zou moeten stellen is of er ook een verplichtstelling op zijn bedrijf van toepassing is.

## Interpretatie

In de verplichtstellingsbeschikkingen van pakweg 40 verplicht gestelde pensioenfonds valt te lezen welke ondernemingen verplicht moeten zijn aangesloten. De tekst is niet altijd makkelijk te lezen en is vaak voor meerdere interpretaties vatbaar. Het verplichtstellingsbesluit wordt regelmatig aangepast aan nieuwe marktontwikkelingen: het kan zijn dat het besluit eerst niet op de

onderneming van toepassing was en nu wel. Door een wijziging van het besluit of door een wijziging van werkzaamheden. Het is belangrijk om na te gaan of (gewijzigde) werkzaamheden onder één van de verplichtstellingsbesluiten vallen. Doe dat tijdig want als het pensioenfonds jaren later ontdekt dat de verplichtstelling al jaren van toepassing was, hebben de werknemers met terugwerkende kracht een pensioen bij het pensioenfonds en zal het pensioenfonds de rekening op de ondernemer verhalen. Als het moet, gebeurt dat over een periode van tientallen jaren. Daarom is het belangrijk niet

alleen de SBI-code aan te passen als de werkzaamheden wijzigen, maar ook te (laten) bestuderen of de aangepaste werkzaamheden een match vormen met één van de verplichtstellingsbesluiten.

## Hokje

SBI is een indeling van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) die staat voor Standaard Bedrijfsindeling. De naam zegt het al: de indeling is standaard en dekt vaak niet de gehele lading. Daar begint het al bij: veel ondernemers zijn uniek en hun dienstverlening of productie is niet makkelijk in een hokje te plaatsen. Bij het opstellen van het verplichtstellingsbesluit was de ondernemer niet betrokken en dus moet op basis van de geobjectiveerde norm duidelijk blijken of een ondernemer onder één van de 40 verplichtstellingsbeschikkingen valt. Dat is nog niet zo eenvoudig. Daarnaast spoort het pensioenfonds ondernemers niet altijd makkelijk op onder andere omdat de SBI code niet aansluit op de feitelijke (gewijzigde) werkzaamheden. Zo lijkt er niets aan de hand, maar dat is schijnvei-

## Grote financiële gevolgen

De financiële gevolgen kunnen groot zijn. Een gemiddelde pensioenpremie bedraagt 20% van het salaris per werknemer en op oud-werknemers is hun deel van de pensioenpremie niet te verhalen. Het uitstellen van een onderzoek leidt vaak tot afstel totdat een pensioenfonds

mogelijk zelf aan de bel trekt. Dan is het meestal te laat. Het is dus verstandig om vooraf rekening te houden met deze arbeidsvoorwaarde, zodat de ondernemer zich na afhandeling volledig kan storten op de nieuwe uitdaging en niet achter de feiten hoeft aan te hollen.



ligheid! Zolang de SBI-code niet aansluit missen pensioenfondsen een belangrijke tool om te signaleren of de gewijzigde werkzaamheden onder het verplichtstellingsbesluit vallen. De ondernemer mist daardoor de kans tijdig met het fonds in gesprek te gaan. Dat kan leiden tot een hoge openstaande premieschuld.

### Voorbeeld

Stel, een ondernemer heeft een groothandel in metalen onderdelen. De productie vindt in het buitenland plaats. De SBI-code sluit aan en de cao 'technische groothandel' wordt gevolgd. Terecht want de groothandel schuift in Nederland alleen maar dozen. In de loop der jaren blijkt dat steeds meer klanten een kleine aanpassing van het product wensen. Een modificatie waardoor het product beter aansluit op hun wensen. De ondernemer besluit voor deze werkzaamheden extra werknemers aan te nemen. Steeds meer handjes houden zich ermee bezig. Inmiddels zeven van de 20 werknemers. De grens ligt volgens het verplichtstellingsbesluit bij 50%. De ondernemer zit dus veilig of niet...?

Het is namelijk zo dat de arbeidsuren van de werknemers die de metaalbehandelaars daartoe in staat stellen, de administratieve krachten, magazijnmedewerkers en leidinggevendenden ook worden meegevoerd in de berekening (in verhouding) of een onderneming zich al dan niet hoofdzakelijk bezighoudt met aan metaalgerelateerde werkzaamheden. Het kan dus zomaar zijn dat de ondernemer op den duur wel onder het PMT valt. Wanneer komt hij of het pensioenfonds daarachter? Dat is de vraag. Het liefst zo vroeg mogelijk. Dat scheelt een premieclaim over vele jaren. Als de SBI-code tijdig zou zijn geactualiseerd, zou het pensioenfonds mogelijk eerder de wijziging hebben gesignaleerd. Let wel, uiteindelijk blijft het de verantwoordelijkheid van de ondernemer zich te melden.

### Binnenzonweringen

Ook onlangs speelde de verplichte aansluiting een rol. Een onderneming houdt



zich bezig met de in- en verkoop van binnenzonweringen.

De SBI-code die toegekend is bij de Kamer van Koophandel is 4618 'Handelsbemiddeling gespecialiseerd in overige goederen'. Op deze SBI-code is geen cao en geen verplichte pensioenregeling van toepassing. Een oud-werknemer meent recht te hebben op pensioen. Hij neemt contact op met het PMT waarna de bal gaat rollen.

### Duidelijkheid

Op een later moment komen de feitelijke werkzaamheden voor een deel in het Handelsregister te staan. Deze uitbreiding in het Handelsregister in combinatie met de feitelijke werkzaamheden bieden duidelijkheid: er is sprake van een verplichte aansluiting.

Het plaatsen en verhandelen van binnenzonweringen valt namelijk onder de verplichtstellingsbeschikking van het PMT. Dat de binnenzonweringen van kunststof zijn gemaakt (komt geen

metaal aan te pas) doet er niet toe, ook dan valt het verhandelen en plaatsen onder de verplichtstellingsbeschikking van het PMT. Het pensioenfonds verhaalt de premie alsnog met terugwerkende kracht over meerdere jaren.

### Lastig

Het is dus belangrijk dat bij veranderingen van werkzaamheden de SBI-code wordt aangevuld of gewijzigd en dat er door middel van een werkingssfeeronderzoek wordt vastgesteld of er geen sprake is van een verplichte pensioenregeling en/of cao. Het is lastig inschatten welke verplichtstellingsbeschikking mogelijk van toepassing is. Er is veel kennis en ervaring voor nodig en het is niet iets om even plichtmatig als sluitpost af te vinken. Dus is het verstandig er een specialist bij te halen.

*Dirk-Jan Plate, pensioenrechtadviseur bij Pensioenlogica, [www.pensioenlogica.nl](http://www.pensioenlogica.nl) en [www.pensioentransitieplan.nl](http://www.pensioentransitieplan.nl)*