

WW minder vaak door pensioen gekort

De WW-uitkering is bedoeld om een ontslagen werknemer, die beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt, te voorzien van inkomen. Een ouderdomspensioen, overbruggingsuitkering (OBU) en/of prepensioen worden voor de WW tot 'inkomen in verband met arbeid' gerekend. Zij komen in mindering op een WW-uitkering, want de gewezen werknemer is (gedeeltelijk) pensioengerechtigde geworden en niet meer beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Er zijn echter met betrekking tot deze korting uitzonderingen:

- Een eerder verlies aan arbeidsuren uit dezelfde (resterende) dienstbetrekking is al ingeruild voor een deeltijdpensioen. De deels gepensioneerde/werknemer wordt in een later stadium WW-gerechtigde. Het reeds lopende pensioen wordt dan niet gekort op de WW-uitkering.

Stel een werknemer werkt bij bedrijf X. De werknemer wil minder gaan werken. Het verlies aan arbeidsinkomen wordt gecompenseerd met een deeltijdpensioen. De arbeidsovereenkomst met dezelfde werkgever wordt anderhalf jaar later volledig beëindigd. De werknemer blijft beschikbaar voor de arbeidsmarkt en heeft recht op een WW uitkering (gerelateerd aan zijn laatste parttime arbeidsinkomen). De WW-uitkering wordt niet gekort met het lopende deeltijdpensioen.

- Twee dienstbetrekkingen lopen (parallel) naast elkaar. Uit de één volgt een (gedeeltelijk) ouderdomspensioen. Indien uit de andere dienstbetrekking een WW-recht ontstaat is er 'anders dan bij de hoofdregel wordt verondersteld, geen aanleiding geweest voor betrokkene om zich volledig uit het arbeidsproces terug te trekken'. De WW-uitkering wordt ook dan niet gekort met de pensioenuitkering.

De WW-uitkering werd wel gekort als de verschillende dienstbetrekkingen elkaar in tijd opvolgden. Dat is gewijzigd. De minister van SZW schrijft in zijn brief van 24 mei 2018 (nr. 2018-0000078526) dat art. 3.5 lid 7 AIB komt te vervallen en dat er twee nieuwe artikelliden komen. De omschrijving van de wijzigingen zoals opgenomen in de brief:

- De eerste wijziging houdt in 'dat een ouderdomspensioen dat al werd ontvangen voorafgaand aan de dienstbetrekking waaruit de werknemer werkloos is geworden, niet wordt verrekend met de WW-uitkering. De reden dat in deze situatie ouderdomspensioen niet wordt verrekend met de WW-uitkering is dat er in dat geval, anders dan bij de hoofdregel wordt verondersteld, het ouderdomspensioen geen aanleiding is geweest voor betrokkene om zich volledig uit het arbeidsproces terug te trekken. Deze werknemer is immers weer in een dienstbetrekking gaan werken, terwijl hij ouderdomspensioen ontving'.

'Voorbeeld: een werknemer ontvangt vanaf 1 januari 2017 een ouderdomspensioen en gaat met ingang van 1 maart 2017 in loondienst werken. Deze werknemer wordt per 1 mei 2018 werkloos en voldoet aan de voorwaarden voor het recht op WW-uitkering. Op grond van artikel 3:5, zevende lid, van het AIB wordt zijn ouderdomspensioen niet verrekend met de WW-uitkering'.

- 'De tweede wijziging houdt in dat ouderdomspensioen dat reeds eerder in aanmerking is genomen voor een WW-uitkering, niet nogmaals wordt verrekend met een 'volgende' WW-uitkering. De ratio hiervan is dat het onbillijk wordt geacht om ouderdomspensioen met meerdere (volgtijdelijke) WW-uitkeringen te verrekenen. Ook hier geldt dat in dit geval,

anders dan bij de hoofdregel wordt verondersteld, het ouderdomspensioen geen aanleiding is geweest voor betrokkene om zich volledig uit het arbeidsproces terug te trekken'.

Per wanneer is de wijziging van kracht? De minister schrijft: 'Deze gewijzigde – voor de uitkeringsgerechtigde gunstiger – bepalingen gelden niet alleen voor werknemers met een WW-uitkering met een eerste WW-dag op of na 1 mei 2018. Ook de reeds lopende WW-uitkeringen zullen, indien deze nieuwe regelgeving van toepassing is, met ingang van 1 mei 2018 hierop worden aangepast.' Het UWV zal lopende WW-uitkeringen waarbij er sprake is van samenloop met pensioeninkomsten gaan herbeoordelen.

Dirk-Jan Plate CPC